



## S3 Pár Net

### Shrnutí strategií S3 - Horní Rakousko

Výstup: A.T1.1.1 Termín:  
Prosinec 2021

---



EUROPEAN UNION



---

## Obsah

|  |           |
|--|-----------|
| <b>HLAVNÍ CÍL</b> .....  | <b>1</b>  |
| <b>KAPITOLA 1: PROCES</b> .....  | <b>2</b>  |
| 1.1 DĚLKA VÝVOJE STRATEGIE, DĚLKA PROGRAMU RÁMEC .....   | 2         |
| 1.2 STRUKTURA ZÚČASTNĚNÝCH SUBJEKTŮ A JEJICH ÚLOHA.....  | 2         |
| 1.3 ÚLOHA REGIONÁLNÍ SPRÁVY .....  | 6         |
| 1.4 PROCES PŘÍPRAVY - PRACOVNÍ SKUPINY, DALŠÍ STRUKTURY / PLATFORMY, JAKÉ ANALYTICKÉ PRÁCE / DOKUMENTY BYLY PROVEDENY ATD. ....                        | 7         |
| <b>KAPITOLA 2: OBSAH</b> .....   | <b>8</b>  |
| 2.1 JAKÁ HORIZONTÁLNÍ A VERTIKÁLNÍ TÉMATA OBSAHUJE A JAKÉ JSOU VAZBY MEZI OBĚMA OBLASTMI. ....   | 8         |
| 2.2 JAK JSOU DEFINOVÁNY VERTIKÁLNÍ TEMATICKÉ PRIORITY (OBLASTI SPECIALIZACE) A JAKÉ JSOU VAZBY MEZI OBĚMA REGIONY. ....                                | 9         |
| 2.3 JAK JSOU DEFINOVÁNY HORIZONTÁLNÍ CÍLE A OPATŘENÍ A JAKÉ JSOU VAZBY MEZI OBĚMA REGIONY. ....  | 10        |
| 2.4 JAKÉ JSOU CÍLE OBSAŽENÉ VE STRATEGII A OPATŘENÍ PRO OBLAST DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE (PLUS KONEKTORY)? .....  | 12        |
| <b>KAPITOLA 3: REGIONÁLNÍ SOUVISLOSTI</b> .....  | <b>14</b> |
| 3.1 JAKOU ROLI HRAJE STRATEGIE RIS3 V REGIONU? .....   | 14        |
| 3.2 JAKÝ JE JEHO VÝZNAM A POUŽITÍ .....  | 14        |
| <b>KAPITOLA 4: NÁRODNÍ KONTEXT</b> .....   | <b>16</b> |
| 4.1 ÚROVNĚ, NA KTERÝCH JSOU STRATEGIE S3 ROZVÍJENY, A JEJICH VZÁJEMNÉ PROPOJENÍ NA NÁRODNÍ ÚROVNI.....   | 16        |
| 4.2 FINANCOVÁNÍ STRATEGIE RIS3.....  | 16        |
| <b>KAPITOLA 5: PROVÁDĚNÍ</b> .....   | <b>17</b> |
| 5.1 JAKÉ KONKRÉTNÍ KROKY JSOU V REGIONU PROVÁDĚNY K NAPLNĚNÍ OBSAHU STRATEGIE S3? .  | 17        |
| 5.2 JAKÉ STRUKTURY JSOU ZŘÍZENY PRO PROVÁDĚNÍ A JAKÉ JSOU JEJICH ÚLOHY   | 19        |
| 5.3 JAKÉ FINANČNÍ PROSTŘEDKY A Z JAKÝCH ZDROJŮ JSOU VYNAKLÁDÁNY NA REALIZACI S3? STRATEGIE (PRAVIDELNÁ X JEDNORÁZOVÁ, REGIONÁLNÍ X EXTERNÍ ATD.) ..... | 19        |
| 5.4 JAK SE SLEDUJE VÝVOJ PROVÁDĚNÍ (POKUD EXISTUJE) .....  | 19        |

---

## Hlavní cíl

Hlavním cílem tohoto dokumentu je vytvořit výtah z regionální RIS3 strategie Horního Rakouska, který má jednotnou strukturu jako zrcadlový dokument na jihočeské straně, aby bylo možné provést efektivní srovnávací analýzu obou dokumentů.

Při tvorbě metodiky tohoto srovnání byl kladen důraz na důkladné prostudování obou strategií, aby nebyly opomenuty žádné důležité aspekty a zároveň aby bylo možné připravit smysluplný a přehledný abstrakt.

Vypracování abstraktů strategií S3 podle dané struktury pro přeshraniční porovnávání jako u základu A.T1.12.

## Kapitola 1: Proces

*Cíl: Popsat proces vývoje strategie S3*

### 1.1 Délka vývoje strategie, délka programu Rámec

Na začátku roku 2018 byly shromážděny první nápady a byl vypracován hrubý harmonogram. Na začátku února 2020 se konala zahajovací akce #upperVISION2030 a byla představena. Proces vývoje trval přibližně dva roky. Dále byla strategie vypracována pro desetiletý rámec.

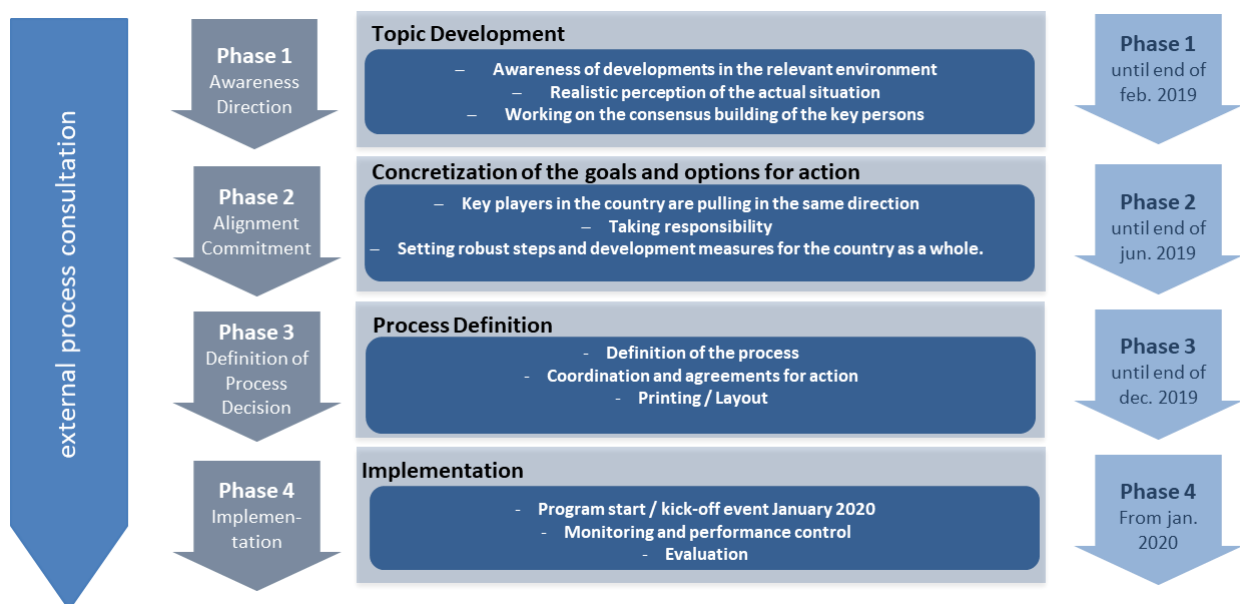
| Délka vývoje strategie | Délka programového rámce |
|------------------------|--------------------------|
| 2 roky                 | 10 let (2020 - 2030)     |

### 1.2 Struktura zúčastněných subjektů a jejich úloha

Do procesu vývoje byli zapojeni externí odborníci a hornorakouské zúčastněné strany.

#### Externí odborníci

Proces a vývoj strategie doprovázeli celkem 4 externí odborníci. Hlavní konzultant, konkrétně společnost Trigon Development Consultants Ltd., vypracoval koncepci průběžného procesu tvorby strategie.



---

### Fáze 1 - Vývoj tématu

V první fázi přípravy témat byli zapojeni experti Fraunhoferova institutu pro výzkum systémů a inovací ISI/Německo, NAPFI (Národní platforma Průmysl 4.0 Rakousko) a Hornorakouské akademie budoucnosti (německy Zukunftsakademie OÖ), kteří byli zodpovědní za identifikaci relevantních témat pro Horní Rakousko a strategický program. Společně s těmito odborníky byly analyzovány různé strategické dokumenty a identifikována důležitá témata a aktéři. Z této analýzy vyplynulo velké množství relevantních témat pro Horní Rakousko. Byl zaveden workshop zaměřený na analýzu scénářů, jehož cílem bylo zredukovat velké množství témat na několik málo témat. Ve spojení s analýzou prostředí a stanovením priorit partnerů lokality byly nakonec definovány čtyři oblasti činnosti:

- Digitální transformace
- Efektivní a udržitelný průmysl a výroba
- Systémy a technologie pro lidi
- Propojená a efektivní mobilita

### Fáze 2 - konkretizace cílů a možností opatření

Ve druhé fázi se pozornost soustředila zejména na získání závazku partnerů v dané lokalitě. Partnery pro umístění jsou:

- Univerzita Johannese Keplera - JKU
- Vysoká škola aplikovaných věd - FH OÖ
- Hornorakouský výzkum - UAR
- Svaz hornorakouského průmyslu (IV - Industriellenvereinigung OÖ)
- Hornorakouská hospodářská komora (WKOÖ - Wirtschaftskammer OÖ)
- Hornorakouská pracovní komora (AKOÖ - Arbeiterkammer OÖ)
- Obchod Horní Rakousko

Partneři jsou zastoupeni na různých úrovních:

- Řídící skupina (generální ředitelé, rektori zúčastněných stran): Stanovuje závazek týkající se jejich koncepcí; konečná koordináční a rozhodovací pravomoc ohledně definovaných milníků a dohod.
- Provozní skupina: nominované osoby z řad našich zúčastněných stran. Operační skupina vypracovává strategická témata/koncepce pro každou oblast činnosti; zástupci členů řídicí skupiny.

- Reflexní skupina: Reflexe témat, doporučení a další podněty (oddělení a instituce našich místních partnerů atd.).
- Strategická skupina: stanovení závazku k programu (vedoucí pracovníci, politici atd.)

Ve druhé fázi jsou témata identifikovaná v první fázi rozdělena na provozní úroveň v jednotlivých institucích partnerů v místě působení v procesu shora dolů. Během této doby instituce vyvíjejí činnosti a projekty pro čtyři akční oblasti (uvedené výše). Tyto aktivity a projekty jsou předány kanceláři pro #upperVISION2030, což se děje v procesu zdola nahoru. Kancelář pro #UV2030 se nachází v oddělení Politiky a strategie lokality v Podnikatelském centru Horního Rakouska. Proces je navržen tak, aby bylo možné dobře koordinovat rozhraní mezi zúčastněnými institucemi. Aby to bylo zajištěno, pořádají se od března do září každoroční setkání, na kterých mají partneři z lokality možnost sdílet své aktivity a projekty.

### Fáze 3 - Definice procesu

Nejdůležitějším obsahem třetí fáze bylo zajištění transparentnosti plánovaných aktivit, otevřenosti procesu a sdílení aktivit a projektů jednotlivých partnerů. V neposlední řadě také sladění, což znamená, že každý klíčový hráč si je vědom procesu a je připraven postupovat stejným směrem.

Důležité události, které se odehrály během této fáze:

- společné strategické zasedání s řídicí skupinou s cílem dohodnout se na postupu a činnostech partnerů lokality.
- rozhodnutí regionálního parlamentu o rozpočtu
- tisk knihy programu

### 2020 Fáze 4 - Implementace

Důležité události, které se odehrály ve 4. fázi:

- Zahajovací akce 29. ledna 2020
- Monitoring Joanneum Research Forschungsgesellschaft Ltd., Graz/AT

|   |        |
|---|--------|
| Externí konzultant (zavedl celý proces ve fázi 1-4) | Trigon |
|---|--------|

|  |   |
|--|---|
| <p>Externí konzultant (zapojený do fáze 2 vyhledávání a rozvoje příslušných oblastí činnosti pro Horní Rakousko)</p> | <p>Fraunhofer (z mezinárodního hlediska)<br/>NAPFI (z národního hlediska)<br/>Hornorakouská akademie budoucnosti (z regionálního hlediska)</p>  |
| <p>Partneři pro umístění (úroveň strategické skupiny)</p>  | <p>Vedoucí těchto organizací:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hornorakouská hospodářská komora</li> <li>• Hornorakouská pracovní komora</li> <li>• Svaz hornorakouského průmyslu</li> <li>• Politický úřad (odpovědný za hospodářský resort, Markus Achleitner, současný zemský ministr hospodářství)</li> </ul>   |
| <p>Umístění Partneři (úroveň řídicí skupiny)</p>   | <p>rektoři, generální ředitelé, ředitelé atd. Stanovuje závazek týkající se jejich koncepcí, konečné koordinace a rozhodovacích pravomocí o stanovených milnících a dohodách.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Univerzita Johannese Keplera - JKU</li> <li>• Vysoká škola aplikovaných věd - FH OÖ</li> <li>• Hornorakouský výzkum - UAR</li> <li>• Svaz hornorakouského průmyslu (IV - Industriellenvereinigung OÖ)</li> <li>• Hornorakouská hospodářská komora (WKOÖ - Wirtschaftskammer OÖ)</li> <li>• Hornorakouská pracovní komora (AKOÖ - Arbeiterkammer OÖ)</li> <li>• Business Horní Rakousko - hornorakouská vládní agentura pro lokality</li> </ul> |
| <p>Partneři v místě (úroveň operační skupiny)</p>  | <p>Jmenované osoby z řad našich zúčastněných stran. Operační skupina vypracovává strategická témata/koncepce pro jednotlivé oblasti činnosti; zástupci členů řídicí skupiny Univerzita Johannese Keplera - JKU</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vysoká škola aplikovaných věd - FH OÖ</li> <li>• Hornorakouský výzkum - UAR</li> </ul>  |

|                     |   |
|---------------------|---|
|                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Svaz hornorakouského průmyslu (IV - Industriellenvereinigung OÖ)</li> <li>• Hornorakouská hospodářská komora (WKOÖ - Wirtschaftskammer OÖ)</li> <li>• Hornorakouská pracovní komora (AKOÖ - Arbeiterkammer OÖ)</li> <li>• Business Horní Rakousko - Hornorakouská vládní agentura pro lokality</li> </ul>  |
| Reflexní skupina    | <p>Témata</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jednotlivé ústavy vysokých škol</li> <li>• Jednotlivá oddělení Hornorakouské obchodní komory</li> <li>• atd.</li> <li>• Rada pro výzkum a technologie Horní Rakousko</li> </ul>  |
| Koordinace projektu | <p>Koordinace obsahu procesu, koordinace a řízení vývoje operačního programu:<br/>Operativní odpovědnost; koordinace a řízení v rámci vývoje obsahového programu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Úřad hornorakouské vlády - odbor hospodářství a výzkumu</li> <li>• Politický úřad regionálního státního ministerstva hospodářství</li> <li>• Kancelář #upperVISION2030 (sídlí na adrese Business Upper Austria/oddělení pro politiku a strategii umístění)</li> </ul> |

### 1.3 Úloha regionální samosprávy

Honorakouská vláda je zadavatelem a poskytovatelem finančních prostředků. Z pověření regionální vlády Business Upper Austria vyvíjí, realizuje, koordinuje a monitoruje strategický program. Kromě toho byla do procesu vývoje zapojena také zemská vláda. Jednotlivé osoby z hornorakouské zemské vlády se účastnily workshopu k analýze scénářů a workshopu k analýze prostředí. Kromě toho vedoucí oddělení odboru pro hospodářství a výzkum, který



---

patří k Úřadu hornorakouské vlády a podílí se na koordinaci projektu.

#### 1.4 Proces přípravy - pracovní skupiny, další struktury / platformy, jaké analytické práce / dokumenty byly provedeny, atd.

Hlavní analytické práce byly provedeny ve fázi 1 - Vývoj témat. Na začátku byla představena analýza současného stavu. Byly shromážděny existující analytické dokumenty a z analýzy situace vyplynulo velké množství témat. Tu provedl externí konzultant Fraunhofer ISI. Na základě těchto dokumentů byl připraven workshop analýzy scénářů a workshop analýzy prostředí.

Do semináře o analýze scénářů i do semináře o analýze prostředí byly zapojeny tyto organizace:

- Svaz hornorakouského průmyslu
- Univerzita aplikovaných věd v Horním Rakousku
- Univerzita Johanneke Keplera
- Hornorakouská akademie budoucnosti
- Hornorakouský výzkum
- Rada pro výzkum a technologie Horní Rakousko
- Hornorakouská hospodářská komora
- Hornorakouská pracovní komora
- Národní platforma Průmysl 4.0 Rakousko
- Zemská vláda Horního Rakouska
- Business Horní Rakousko - Hornorakouská vládní agentura pro lokality
- Fraunhofer ISI (konzultant)

Výsledkem těchto seminářů byly dva pracovní dokumenty:

- Analýza scénářů
- Analýza prostředí

## Kapitola 2: Obsah

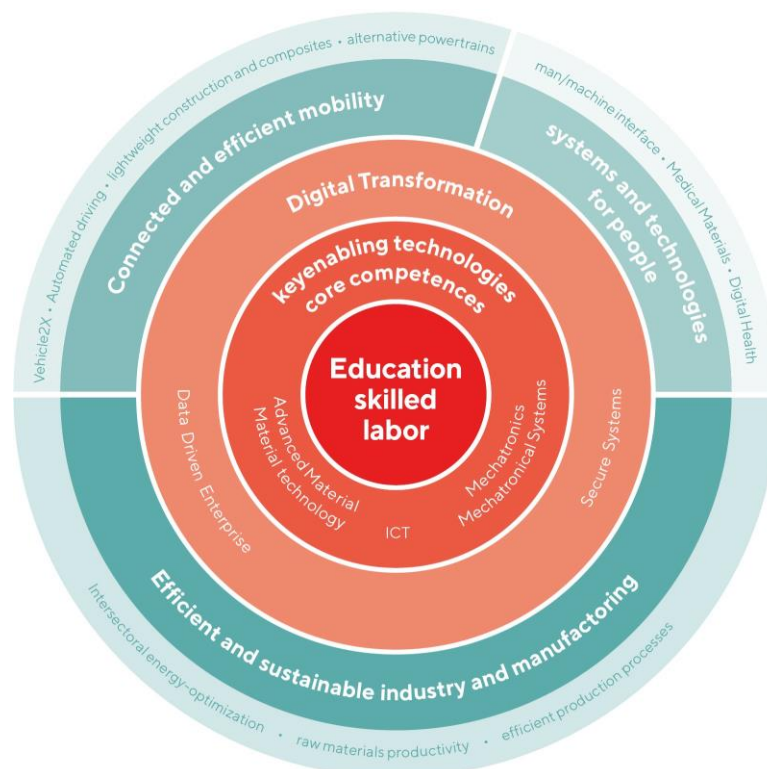
*Cíl: Podrobně popsat obsah strategie S3*

### 2.1 Jaká horizontální a vertikální témata obsahuje a jaké jsou vazby mezi oběma oblastmi.

Aby Horní Rakousko zůstalo místem pro podnikání, průmysl a výzkum a udrželo si svou mezinárodní konkurenceschopnost, je cílem podpořit vývoj výrobků, služeb a technologií a vytvořit v Horním Rakousku více zakládajících, výzkumných, technologicky orientovaných a vyvážejících podniků. Horní Rakousko se zaměřuje na inteligentní specializaci a rychlý přenos výsledků výzkumu do podnikových aplikací, aby se Horní Rakousko dostalo na špičku technologického vývoje.

V rámci #UV2030 nejsou definována žádná konkrétní horizontální a vertikální témata.

Strategický rámec v kostce:



Na jedné straně však existují horizontální témata, což jsou zejména ta témata, která jsou relevantní pro všechny oblasti činnosti.

**Horizontální témata:**

- 
- Vzdělávání, kvalifikovaná práce, specialisté
  - Klíčové technologie a klíčové kompetence
  - Udržitelná řešení
  - Digitalizace / digitální transformace je prostředkem pro všechna podnikatelská odvětví a nachází uplatnění v horizontálních i vertikálních tématech.

A na druhé straně - podle našeho pohledu - existují tři vertikální témata související s obsahem, která jsou definována jako naše akční pole.

#### **Vertikální témata:**

- Akční pole: Efektivní a udržitelný průmysl a výroba
- Akční pole: Systémy a technologie pro lidi
- Akční pole: Propojená a efektivní mobilita
- Digitalizace / digitální transformace je prostředkem pro všechna podnikatelská odvětví a nachází uplatnění v horizontálních i vertikálních tématech.

## **2.2 Jak jsou definovány vertikální tematické priority (oblasti specializace) a jaké jsou vazby mezi oběma regiony .**

- Vzdělávání, kvalifikovaná práce, specialisté  
V centru #upperVISION2030 jsou kvalifikovaní a vzdělaní lidé, kteří představují klíčový faktor pro umístění Horního Rakouska. Tvoří základ stabilního růstu. Z tohoto důvodu musíme v Horním Rakousku dlouhodobě zajistit dostupnost vhodně kvalifikovaných pracovníků pro podnikání, průmysl a výzkum.
- Klíčové technologie a klíčové kompetence  
Kromě toho existují klíčové technologie a klíčové kompetence, které činí Horní Rakousko nezávislým na konkrétním odvětví nebo oboru. Aby bylo možné čelit budoucím výzvám, jsou stávající klíčové kompetence a klíčové technologie - zejména v oblasti mechatroniky, materiálů a informačních a komunikačních technologií - neustále rozvíjeny a rozšiřovány.
- Udržitelná řešení  
Udržitelný rozvoj se týká všech oblastí života. Udržitelná řešení pomáhají čelit současným výzvám a řešit aktuální problémy, aniž by poškodily budoucí generace. Poptávka po obnovitelné energii, čisté vodě, potravinách atd. je ovlivněna rostoucí světovou populací a změnami životního prostředí. Udržitelný

---

vývoj hraje důležitou roli, protože přispívá k udržitelným řešením a udržitelným obchodním modelům. Efektivní a účinný výzkum a vývoj je tedy nezbytným předpokladem pro inovace, které se blíží udržitelným řešením.

- Digitální transformace - viz bod 4.

Digitální transformace je také klíčovým faktorem, který má dopad na všechny oblasti. Zejména v podnikání je klíčovou součástí a je integrována do obchodní strategie - je to kritický faktor úspěchu. Technologie v kombinaci s lidmi, procesy a činnostmi umožňují firmám uspokojovat nové potřeby zákazníků a podporovat růst a inovace. Více informací naleznete v bodě 4.

### 2.3 Jak jsou definovány horizontální cíle a opatření a jaké jsou vazby mezi oběma regiony.

#### Akční pole: Efektivní a udržitelný průmysl a výroba

Odvětví průmyslové výroby v Horním Rakousku je největší v Rakousku, což znamená, že Horní Rakousko má vedoucí postavení v průmyslové výrobě. Průmysl a výrobní odvětví jsou tedy pro Horní Rakousko velmi důležité. Podniky, které se nacházejí v Horním Rakousku, jsou dobře známé a mají i mezinárodní renomé. Dalším důležitým bodem je, že tvorba hodnot je velmi vysoká a je podporována inovativními a novými technologiemi, které hornorakouské podniky vyvíjejí a používají. Tím, že se celý hodnotový řetězec nachází v Horním Rakousku, můžeme těžit z oběhového hospodářství. Uzavřením smyček lze snížit potřebu materiálů a zvýšit produktivitu surovin a životní cyklus.

Co to znamená pro Horní Rakousko?

- Vyvíjíme technologické postupy, které zvyšují flexibilitu z hlediska využití surovin, umožňují kaskádové nebo kombinované využití surovin a zbytkových materiálů a vytvářejí tak dodatečnou hodnotu.
- Zvyšujeme efektivitu a udržitelnost procesů a výrobních metod zaváděním nových technologií, jako jsou Big Data, umělá inteligence, Data Driven Modelling & Simulation atd., s ohledem na odpovědné technologie a zavádíme tyto nové technologie do praxe.

Cíle:

- Udržet a rozšířit technologický náskok společností v regionu, aby bylo možné i nadále úspěšně uvádět inovativní výrobky a služby na národní a mezinárodní trhy.
- Zvýšení efektivity hornorakouského průmyslu a postavení Horního Rakouska jako regionu "odpovědných technologií a řízení".

#### Akční pole: Systémy a technologie pro lidi

Demografické změny mění věkovou strukturu obyvatel Horního Rakouska. Zatímco podíl mladších lidí klesá, počet starších lidí se zvyšuje. Nedostatek kvalifikovaných pracovníků v důsledku tohoto vývoje je silně limitujícím faktorem dalšího rozvoje regionu. Proti tomu mohou působit systémy a technologie, které lidem umožňují zůstat déle aktivní ve svém známém prostředí.

Mezioborová oblast výzkumu a práce v oblasti zdravotnické techniky prošla v Horním Rakousku v posledních letech silným rozvojem. Rozhraní člověk/stroj, zejména v oblasti výroby a produkce, a související témata, jako je úroveň přijetí podpůrných systémů a nových technologií potenciálními uživateli, budou v budoucnu ještě důležitější.

Co to znamená pro Horní Rakousko?

- Zaměřujeme se na rozhraní člověk/stroj a vytváříme síťové, poloautonomní a autonomní systémy, které lidem umožňují aktivně se podílet na jejich známém prostředí po delší dobu.
- Stále častěji uvažujeme o mezioborových a holistických přístupech, abychom využili stávající kompetence a technologie.

Cíle:

- Mezinárodní pozice Horního Rakouska jako kompetenčního regionu pro aplikace na rozhraní člověk/stroj, zejména v oblastech automatizace a robotiky.
- Přenos hornorakouských klíčových technologií a klíčových kompetencí z výroby do zdravotnické techniky, zejména v oblasti digitálního zdraví a zdravotnických materiálů.

#### Akční pole: Propojená a efektivní mobilita

V současné době pracuje v Rakousku přibližně 43 % všech zaměstnanců v automobilovém průmyslu. Podíl exportu v tomto odvětví činí 82 procent. .

strukturální změny v oblasti mobility mají významný dopad na hornorakouské hospodářství a lokalitu. Pro exportně orientovanou spolkovou zemi, jako je Horní Rakousko, je další vývoj v automobilovém průmyslu nezbytný pro udržení hospodářské stability a zajištění mnoha pracovních míst v regionu. Strukturální změny jsou hnacím motorem řady nových technologií a systémových inovací. Vývoj v oblasti hnacích ústrojí směrem k alternativním pohonům povede k závažným změnám v hodnotových řetězcích. Nové, inovativní služby mobility a digitalizované systémy vozidel budou v budoucnu nabývat na významu.

Co to znamená pro Horní Rakousko?

- Strukturální změny v oblasti mobility vnímáme jako příležitost a aktivně se zabýváme novými požadavky na hornorakouské dodavatele.
- Zaměřujeme se na vývoj nových služeb mobility a propojujeme nejrůznější druhy dopravy, abychom podpořili přenos znalostí a technologií z různých oblastí.

Cíle:

- Využití strukturálních změn v hornorakouském dodavatelském průmyslu a udržení pozice ve stávajících i nových obchodních oblastech.
- Pozice Horního Rakouska jako atraktivního regionu pro mobilitu a logistická řešení prostřednictvím využití nejnovějších technologií a systémových inovací z oblasti podnikání a výzkumu.

## 2.4 Jaké jsou cíle obsažené ve strategii a opatření pro oblast digitální transformace (plus konektory)?

### Digitalizace / digitální transformace

Digitální transformace ovlivňuje všechny oblasti, jako je vzdělávání, pracovní procesy a vývoj nových technologií. Digitalizace mění stávající hodnotové řetězce, což vede k novým obchodním modelům. Zejména ve firmách nabývají na významu rozhodnutí a servitizace založené na datech. Uplatňování digitalizace je pouze jedním z důležitých bodů, nicméně důležitější je brát ohled na zaměstnance, kteří s ní musí pracovat. V souvislosti s digitalizací je třeba řešit nejen technické otázky, ale také etická témata a přijetí ze strany uživatelů.

Co to znamená pro Horní Rakousko?

- Uvědomujeme podniky o nutnosti digitální transformace.

- 
- Přehodnocujeme stávající obchodní modely a rozhodujeme se na základě důvěryhodných dat pomocí nových nástrojů a technologií.
  - Zaměřujeme se na vytváření a používání bezpečných a správných softwarových a hardwarových systémů.

Cíle:

- Využívat data k vytváření znalostí a hodnot zvyšováním inovačního potenciálu nových technologií, jako jsou Big Data, umělá inteligence atd. V prioritních oblastech činnosti a přenosu nových technologií do aplikací.
- dosáhnout průkopnického postavení v oblasti umělé inteligence zaměřené na člověka a stanovit standardy kvality v klasifikaci systémů umělé inteligence z hlediska bezpečnosti a spolehlivosti způsobu jejich používání.

---

## Kapitola 3: Regionální kontext

*Cíl: Popsat vznik strategie S3 v rámci strategických dokumentů na regionální úrovni a popsat historické souvislosti.*

### 3.1 Jakou roli hraje strategie RIS3 v regionu ?

Horní Rakousko zahájilo svůj první strategický program před více než 20 lety. Jmenoval se "Horní Rakousko 2000+" (1998 - 2004) a reagoval na hospodářskou krizi v 80./90. letech 20. století založením centrální hospodářské agentury (dnes Business Upper Austria) a silným zaměřením na technologie, odbornou kvalifikaci a lokální marketing.

Druhý strategický program již při svém zpracování využil participativní proces zainteresovaných stran (včetně 250 odborníků). Tento program "Inovativní Horní Rakousko 2010" (2005-2010) se zaměřil na výzkum a vývoj, odbornou kvalifikaci, vytváření klastrů a sítí.

Na tento program navázal program "Inovativní Horní Rakousko 2010+" (2011-2013) s podobným zaměřením, ale s důrazem na výzkum a vývoj mechatroniky,

ICT, vědy o živé přírodě, inovativní materiály, logistika, obnovitelná energie.

"Inovativní Horní Rakousko 2020" (2014 - 2020) bylo v souladu s obdobím financování Evropské unie a bylo vytvořeno s vědomím přístupu inteligentní specializace. Zaměřoval se na 4 hlavní strategie a 5 oblastí činnosti.

Na rozdíl od svých předchůdců, z nichž některé byly silně závislé na politických časových rámcích nebo obdobích evropského financování a tematicky velmi rigidní, byl tentokrát zvolen přístup pro #upperVISION2030, který stanovil rámec pro akce tak, aby byly flexibilní a agilní v ročních prioritách.

### 3.2 Jaký je jeho význam a použití

Na jedné straně jde o přísný proces, který má zajistit jak dlouhodobou orientaci, tak dostatečnou flexibilitu. A také je to jasná koncepce z hlediska obsahu, která má čelit velkým výzvám naší doby tak, aby byly co nejlépe využity stávající silné stránky Horního Rakouska jako lokality. Hlavní důraz je kladen na lidi a jejich schopnosti s ohledem na sociální a technologický rozvoj.



---

### Vize do konce roku 2030:

Ekonomické a sociální přínosy digitální transformace byly úspěšně implementovány v podnikání a průmyslu - jak již bylo zmíněno, důraz je kladen na lidi. V roce 2030 je Horní Rakousko dynamickým a vzorovým regionem pro digitální transformaci, která je poháněna spoluprací všech politických, hospodářských a vědeckých sil. Kromě toho bude Horní Rakousko do konce roku 2030 vnímáno jako životaschopný a udržitelně fungující průmyslový region. K tomu přispívá odpovědné využívání a opětovné využívání zdrojů. Hornorakouské hospodářství a průmysl jsou nezbytnou součástí řešení budoucích výzev a mohou se tak i nadále umisťovat na předních místech mezi světovými lídry. Kromě toho se do roku 2030 budou umělá inteligence a asistenční roboti používat ve všech oblastech života. Technologie, které za nimi stojí, se staly srozumitelnými pro širokou veřejnost a vedou k jejich vysoké míře přijetí v každodenním používání. A konečně, Horní Rakousko úspěšně překonalo strukturální změny v oblasti mobility v roce 2030. Díky svým kompetencím jsou hornorakouské podniky i nadále mezinárodně oblíbenými partnery a úspěšnými dodavateli řešení a komponentů mobility.

### **Vize 2030:**

- ✓ **Vhodné pro digitální věk**
- ✓ **Fit for Sustainable Solutions**
- ✓ **Vhodné pro technologie zaměřené na člověka**
- ✓ **Vhodné pro novou mobilitu**

Význam strategických témat pro vyhlášení konkrétních výzev k předkládání žádostí o podporu

Operativní proces obsahuje část, která se nazývá proces strategické analýzy. Proces analýzy je tematicky závislý a každoročně se mění. Výsledkem strategického procesu jsou často témata, která vyžadují větší pozornost. Např. z této potřeby může vyplynout téma pro regionální výzvu.

---

## Kapitola 4: Národní kontext

*Cíl: Popsat význam a využití strategie S3 v rámci strategických dokumentů na národní úrovni.*

### 4.1 Úrovně, na kterých jsou strategie S3 vytvářeny, a jejich vzájemné propojení na národní úrovni.

V Rakousku existuje národní strategie inteligentní specializace, na kterou se odkazuje operační program a dohoda o partnerství s EK. Jedná se o strategii spolkové vlády pro výzkum, technologie a inovace "Strategie RTI 2030".

Strategie inteligentní specializace Horního Rakouska - předchází i současná - jsou orientovány podle evropských a národních strategií, ale se silným důrazem na regionální sílu a potřeby.

### 4.2 Financování strategie RIS3

Čerpání ze zdrojů EU

Neexistuje žádné čerpání ze zdrojů EU, pokud jde o rozvoj, koordinaci provádění, monitorování a regionální výzvy.

Pro podporu nebo spolufinancování projektů předkládaných do národních nebo evropských programů financování (výzev) však musí být projekty v souladu s #upperVISION2030. A naopak to znamená, že zdroje EU jsou nepřímo čerpány na realizaci regionální výzkumné a inovační strategie. S ohledem na operační program pro investice, růst a zaměstnanost (2014-2020) musí být předkládání projektů v souladu s aktuální regionální strategií.

Totéž se očekává i u nadcházejícího nového programu na období 2021-

2027. Čerpání z národních zdrojů

Viz bod 2.

Význam strategických témat pro vyhlášení konkrétních výzev k předkládání žádostí o podporu

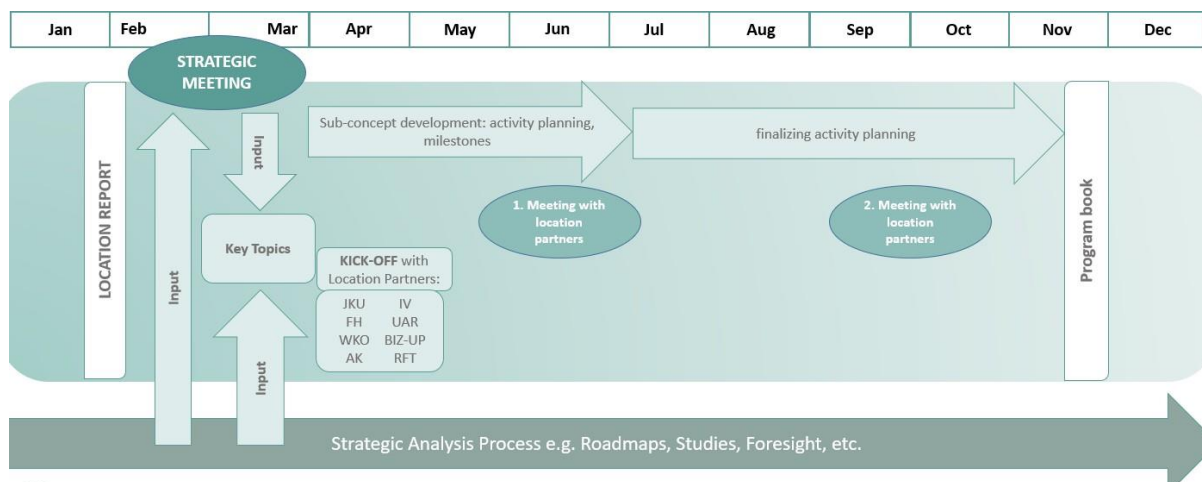
Témata #upperVision2030 nejsou pro vyhlášení národních výzev relevantní. Národní výzvy jsou vyhlášovány na základě federálních tematických priorit.

## Kapitola 5: Implementace

*Cíl: Popsat proces implementace strategie S3.*

### 5.1 Jaké konkrétní kroky jsou v regionu realizovány, aby naplnil obsah strategie S3.

Jak již bylo zmíněno - proces provádění je každoroční a průběžný. Následující graf znázorňuje operační proces.



Obrázek 1: Operační proces #UV2030

Jelikož se jedná o průběžný proces, je obtížné popsat jeho začátek a konec. Obvykle však začíná určením klíčových témat. Za tímto účelem se konají různé diskuse, jejichž cílem je shromáždit klíčová témata v rámci oblastí činnosti. Klíčová témata lze chápat jako témata, která jsou relevantní pro hornorakouské hospodářství a podnikání. Hlavním důvodem identifikace klíčových témat je, že slouží jako základ pro rozvoj dílčích koncepcí lokalizačních partnerů a udává jim strategický směr. Jak již bylo uvedeno, klíčová témata vznikají na jedné straně z diskusí např. s hornorakouskými podniky a na druhé straně z procesu strategické analýzy. Například v loňském roce jsme vypracovali studii o strukturálních změnách hornorakouského automobilového průmyslu. Ze studie vyplynulo velké množství klíčových témat pro akční oblast "Propojená a efektivní mobilita". V letošním roce vypracováváme Technologický plán pro udržitelná plastová řešení. Témata z cestovní mapy ovlivní zejména akční oblast "Efektivní a udržitelný průmysl a výroba".

V dalším kroku bude sběr klíčových témat projednán v rámci koordinace projektu. Následně budou tato témata podrobněji promítnuta do strategického

---

setkání s partnery v místě (úroveň strategické skupiny). Nakonec budou schválená témata představena partnerům v místě (úroveň operační skupiny). Po této fázi začíná tvorba dílčích koncepcí. To znamená, že naši lokalizační partneři zahájí ve svých organizacích individuální procesy, jejichž cílem je vypracovat první návrh aktivit. Na prvním setkání s lokačními partnery (Level of Operational Group) jsou všechny aktivity představeny před všemi lokačními partnery, aby byla zajištěna transparentnost. Mají také možnost vyměnit si informace o svých aktivitách, a pokud je to možné, i společně pracovat na rozvoji aktivit. Během tohoto procesu začíná monitorovací proces s externím konzultantem Joanneum Research, který je zodpovědný za monitorování #upperVISION2030.

Po první schůzce se partneři v místě (úroveň operační skupiny) vrátí do svých organizací, aby dokončili své aktivity, a sejdou se na druhé a závěrečné schůzce, aby představili své konečné aktivity na příští rok. Současně začíná tvorba programové knihy. V programové knize jsou zviditelněny aktivity a opatření pro příští rok. Příprava programové knihy je obvykle ukončena na konci roku. Po vytvoření programové knihy začíná proces interního monitorování. Zde je třeba upozornit na jednu důležitou věc: aktivity, které jsou vyvíjeny v rámci #upperVISION2030, lze nalézt v ročním programu každého partnera v místě. Například aktivity Univerzity Johannese Keplera, které jsou formulovány a rozvíjeny v rámci #UV2030, najdete také v ročním programu JKU.

Interní monitorovací zpráva obsahuje číselné údaje a statistiky o činnosti našich partnerů v místě. Počítáme, kolik aktivit je dokončeno, kolik jich běží a kolik jich ještě nebylo zahájeno. Dále obsahuje relevantní ukazatele z oblasti ekonomiky a výzkumu. Interní monitorovací zprávu a zprávu o lokalitě, která zahrnuje monitoring #upperVISION2030, dokončujeme obvykle do konce února.

Proces se stejně tak uzavírá a znovu začíná strategickou schůzkou, na které jsou prezentovány všechny výstupy, jako je programová kniha, zpráva o umístění a interní monitorovací zpráva. Na základě těchto výstupů se partneři lokality (úroveň strategické skupiny) vyjadřují ke klíčovým tématům.

## 5.2 Jaké struktury jsou zřízeny pro implementaci a jaké jsou jejich úlohy?

Partneři v lokalitě (úroveň strategické skupiny): přezkoumají výstupy (programovou knihu, zprávu o lokalitě a interní monitorovací zprávu) a poté podají zprávu o klíčových tématech, která ovlivňují plánování činnosti.

Lokalizační partneři (úroveň operační skupiny): jsou zapojeni do fáze vývoje dílčích koncepcí a do fáze finalizace dílčích koncepcí.

Pro proces strategické analýzy se vytvářejí další pracovní skupiny, které však závisí na tématu a jsou často flexibilní, což znamená, že členové skupiny mohou být nahrazeni jinými.

## 5.3 Jaké finanční prostředky a z jakých zdrojů jsou vynakládány na realizaci strategie S3 (pravidelné X jednorázové, regionální X externí atd.)

#upperVISION2030 je strategie, které se přizpůsobují činnosti v oblasti výzkumu, vývoje a inovací (podpora). Realizace strategie a realizace opatření jsou (spolu)financovány buď z regionálních fondů, nebo jsou prováděny prostřednictvím projektů financovaných z národních nebo evropských zdrojů, které jsou v souladu s regionální strategií.

## 5.4 Jak je monitorován vývoj implementace (pokud existuje).

Strategická kontrola programu se provádí během každoročního přezkumu. Za tímto účelem se na základě jednotlivých cílů v každé oblasti činnosti hodnotí provádění a dopad opatření pomocí stanovených ukazatelů. Získané klíčové údaje poskytují informace o vývoji v každé oblasti opatření a ukazují, zda je třeba provést kontrolní zásahy při plánování milníků.

Monitorovací proces podporuje společnost Joanneum Research Forschungsgesellschaft Ltd., Graz/AT.

Ukazatele výkonnosti:

### Akční pole: Efektivní a udržitelný průmysl a výroba

- Počet patentových přihlášek EPO na téma "automatizace/robotika" s hornorakouskou účastí na 1 milion obyvatel
- Počet patentových přihlášek EPO na téma "udržitelný průmysl" s hornorakouskou účastí na 1 milion obyvatel

- Hrubá přidaná hodnota výroby hmotných statků na odpracovanou hodinu
- Odvětvová konečná spotřeba energie v podnicích ve vztahu k hodnotě výroby v podnicích
- Podíl environmentálně orientované hrubé přidané hodnoty podílu environmentálně orientované přidané hodnoty ve zpracovatelském průmyslu na celkové přidané hodnotě [...]
- Podíl zaměstnanců v průmyslovém prostředí automatizace, mechatroniky, robotiky na všech zaměstnaných osobách
- Emise CO2 hornorakouského průmyslu
- Podíl spotřeby energie z obnovitelných zdrojů na spotřebě energie v podnicích

#### Akční pole: Systémy a technologie pro lidi

- Počet patentových přihlášek u EPO na témata "Digitální zdraví", "Zdravotnické materiály" s hornorakouskou účastí na 1 milion obyvatel
- Podíl zaměstnanců v odvětví Systémy a technologie pro lidi na všech zaměstnancích v procentech

#### Akční pole: Propojená a efektivní mobilita

- Podíl zaměstnanců v automobilovém průmyslu na všech zaměstnancích v procentech
- Počet patentových přihlášek EPO na téma "Propojená a efektivní mobilita" s hornorakouskou účastí na 1 milion obyvatel
- Podíl vývozního prodeje v automobilovém průmyslu na celkovém vývozním prodeji v procentech

#### Umožňující faktor: Digitalizace / digitální transformace

- Podíl zaměstnanců v odvětví ICT na všech zaměstnancích
- Počet patentových přihlášek EPO na téma "digitální transformace" a "umělá inteligence" s hornorakouskou účastí na 1 milion obyvatel
- Rozvoj znalostně náročných začínajících podniků v odvětví IKT
- Podíl hornorakouských start-upů, které předložily kvalitní podnikatelské plány v soutěžích